Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України

Реєстраційний номер 5 від 19 лютого 2018 р.

Рекомендації
реєструючого органу _____
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу _____ В. Іванкевич
(підпис) (ініціали та прізвище)

ЗМІНИ і ДОПОВНЕННЯ

до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України

на 2017-2018 роки

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2018 роки

І. Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральний комітет профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, що разом іменуються Сторонами Галузевої угоди (далі - Сторони), домовились внести до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки такі зміни:

1. У розділі 2 «Забезпечення стабільної та якісної роботи суб'єктів господарювання у сфері житлово-комунального господарства»:

1) підпункт 2.1.4 пункту 2.1 викласти в такій редакції:

«2.1.4. Здійснювати дорадчі, консультативні та узгоджувальні функції шляхом внесення пропозицій, підготовки рекомендацій та висновків щодо галузевих (на державному, територіальному та місцевому рівнях) програм економічного та соціального розвитку, законодавчих та інших нормативно-правових актів (зокрема органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, національних комісій тощо) з питань, що стосуються регулювання економічних і соціально-трудових відносин суб'єктів соціального діалогу у сфері житлово-комунального господарства, зокрема щодо розрахунку та встановлення/корегування тарифів на житлово-комунальні послуги (зокрема в частині оплати праці, забезпечення соціальних гарантій), нормування втрат енергоресурсів, затвердження інвестиційних програм, реалізації інвестиційних проектів, дотримання вимог щодо енергоефективності та енергозбереження, запровадження галузевої звітності тощо»;

2) підпункт 2.3.1 пункту 2.3 викласти в такій редакції:

«2.3.1. Розробляти пропозиції щодо внесення змін та прийняття нових законодавчих актів, які сприятимуть створенню умов щодо належного рівня оплати праці працівників у сфері житлово-комунального господарства, стабілізації фінансово-економічного та технічного стану суб'єктів господарювання у сфері житлово-комунального господарства та створенню привабливих умов для залучення інвестицій у житлово-комунальну галузь».

2. Підпункт 3.1.2 пункту 3.1 розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в редакції:

«3.1.2. Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 140 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб».

3. У розділі 7 «Соціальні гарантії»:

1) підпункт 7.2.5 пункту 7.2 викласти в такій редакції:

«7.2.5. Надання матеріальної допомоги працівникам у разі виникнення у них скрутного становища, пов'язаного із стихійним лихом, похованням, лікуванням, звільненням з ініціативи адміністрації, при народженні дитини, багатодітним та малозабезпеченим сім'ям тощо»;

2) доповнити розділ пунктом 7.3 такого змісту:

«7.3. Сторони домовились:

7.3.1. Питання соціальних гарантій, пільг та компенсацій понад передбачених законодавством та цією Галузевою угодою вирішується адміністрацією підприємства та профспілковим комітетом за наявності власних коштів. Перелік таких гарантій, пільг та компенсацій включається до колективних договорів».

II. Сторони домовились внести зміни до додатків 1- 3 до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки, виклавши їх у такій редакції:

Додаток 1
до Галузевої угоди на 2017-2018 роки

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів

РОЗРЯДИ					
I	II	III*	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

* - у т.ч. контролерів водопровідного та теплового господарства

Додаток 2
до Галузевої угоди на 2017-2018 роки
(пункт 3.1.4)

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,46
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58
Роботи з організації поховань	1,34
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)	1,58
Земляні роботи	1,69
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,58
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66
Поводження з побутовими відходами, у т.ч.:	
вивезення, перероблення побутових відходів	1,46
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58
Протизсувні роботи, у т.ч.:	
підземні роботи	2,43
роботи на шахтній поверхні	2,06
роботи з благоустрою	2,14
Виробництво залізобетонних виробів	1,58
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,05
Покоївка, вагар, водій, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх	1,12
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець	1,26
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,36
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттєпроводів, прибиральник території кладовища	1,26
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,36
Приймальник побутових відходів	1,47
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,36
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,47
Машиніст ритуального устаткування	2,47
Драпірувальник, швачка, квітникар	1,26
Мозаїст, гравер, бетоняр	1,3

3. Водії автотранспортних засобів

І Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
(тонн)	**Коефіцієнти співвідношень**	**Коефіцієнти співвідношень**	**Коефіцієнти співвідношень**
до 1,5	1,46	1,58	1,76
від 1,5 до 3	1,58	1,76	1,94
від 3 до 5	1,76	1,94	2,14
від 5 до 7	1,94	2,14	2,22
від 7 до 10	2,14	2,22	2,34

від 10 до 20	2,22	2,34	2,53
від 20 до 40	2,34	2,53	2,73
від 40 до 60	2,53	2,73	2,97
вище 60	-	2,97	-

II Легкові автомобілі:		
Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,39-1,64
Середній	від 1,8 до 3,5	1,45-1,7
Великий	від 3,5	1,64-1,76

Додаток 3

до Галузевої угоди на 2017-2018 роки
(пункт 3.1.5)

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень			
	чисельність працюючих до 500 чол.	чисельність працюючих від 501 до 1000 чол.	чисельність працюючих від 1001 до 5000 чол.	чисельність працюючих від 5001
1.Керівники	*від 2,8 до 10*	*до 30*	*до 60*	*до 100*
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859. Конкретний розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.			
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0			
Головний інженер				
Заступник директора, головний бухгалтер				
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб				
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	3,0	3,15	3,35
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,15-2,35	2,5	2,7	2,85

Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,4	2,5	2,65
Майстри	1,8 – 2,1	1,8 – 2,1	1,8–2,1	1,8-2,1
2. Професіонали	1,8–2,2	1,8 – 2,2	1,8–2,2	1,8-2,2
3. Фахівці	1,7 – 2,0	1,7 - 2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,23 - 1,47	1,23 - 1,47	1,23 - 1,47	1,23 - 1,47
4. Технічні службовці	1,2 - 1,7	1,2 - 1,7	1,2 - 1,7	1,2-1,7

Примітки:

1. Посадові оклади головного інженера, заступників директора, головного бухгалтера, головних: економіста, енергетика, механіка, технолога, диспетчера та інших, начальників служб встановлюються на 10-50% нижче посадового окладу керівника.
2. Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
3. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.), можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 відсотків нижче від посадових окладів головного підприємства.

Зміни до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2018 роки підписали:

Від Сторони органів виконавчої влади:	Від Сторони роботодавців:	Від профспілкової Сторони:
Віце-прем'єр-міністр України – Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України	Голова Об'єднання організацій роботодавців України «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України»	Голова ЦК профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
_____ Г.Г. Зубко	_____ О.Б. Лотоцький	_____ О.І. Романюк
____ січня 2018 року	29 січня 2018 року	29 січня 2018 року