

ЗМІНИ до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між комунальним некомерційним підприємством та профспілковим комітетом
первинної профспілкової організації
«Ічнянський центр первинної медико-санітарної допомоги»
На 2018 – 2023 роки

Головний лікар Комунального некомерційного підприємства «Ічнянський центр первинної медико-санітарної допомоги» Денисенко Оксана Миколаївна, який діє на підставі Статуту Закладу (далі – Роботодавець) з однієї сторони та трудовий колектив Комунального некомерційного підприємства «Ічнянський центр первинної медико-санітарної допомоги» в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП «Ічнянський центр первинної медико-санітарної допомоги» Профспілки працівників охорони здоров'я України в особі голови Терещенко Ганни Володимирівни, який (яка) діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, відповідно до додатку №2, №3 (пункт 5), №4, №5, розділ 4 (пункти 4.1.2, 4.1.3., 4.1.5., 4.1.6., 4.1.9., 4.1.12.) Колективного договору між роботодавцем та профкомом на 2018-2023 роки від 18.12. 2018 р.:

1. У додатку №2 додані посади працівників з ненормованим робочим днем та особливим характером праці (новий перелік посад додається)
2. У додатку №3 Положення про преміювання працівників у пункті 5 додано: Преміювання може здійснюватись за наявності коштів працівникам, які відпрацювали в закладі 1 і більше років до:
 - державних та професійних свят;
 - ювілейних дат працівників 50,60,70 років;
 - при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію працівників;
 - ювілейних дат Закладу та структурних підрозділів.
3. У розділі 4 оплата праці:
 - у пункті 4.1.2 в абзаці: «Схема посадових окладів працівників КНП «Ічнянський ЦПМСД». Розміри посадових окладів працівників закладу станом на 1 січня 2019 року встановлені в сумі 4200 гривень /місяць за відпрацьовану місячну норму робочого часу в подальшому розміри посадових окладів встановлюються наказом керівника додати «згідно мінімальної заробітної плати, затвердженої законодавчо. Розмір надбавки за кількість заключних декларацій до 14% від суми, перерахованої НСЗУ в кожному місяці, за фактично відпрацьований час. При цьому враховувати пропозиції Профкому.
 - у пункті 4.1.3. в абзацах:
 - за старшинство - фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою (старшим сестрам медичним, фельдшерам тощо) з 1-го січня 2021р. до 50%:
 - головним медичним сестрам:
 - 1 категорії до 70%, вищої категорії до 90% з 1-го січня 2021 р.
 - у пункті 4.1.5. в абзацах;
 - лікарям за кількість заключних декларацій до 50% планової кількості – 20% від розрахункової суми
 - від 51% до 75% планової кількості – 80%
 - від 76% до 110% - 100%, 111% та більше 50%.
 - Сестрам ЗПСМ, закріпленими за лікарями ЗПСМ, терапевтами, педіатрами розмір надбавки – до 30% від суми надбавки лікаря.
 - у пункті 4.1.6. в абзацах:

«Змінний» відсоток доплат та надбавок встановлюється наказом керівника закладу виходячи з фінансових можливостей. При встановленні доплат та надбавок, визначенні першочерговості їх встановлення враховувати рекомендації (пропозиції) Профкому.

-у пункті 4.1.9. в абзацах:

Виплачувати заробітну плату за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за три робочих дні до її початку.

У випадку підвищення посадових окладів застосовувати коригуючі коефіцієнти для розрахунку заробітної плати за період щорічних відпусток, в разі якщо це передбачено законодавством.

-у пункті 4.1.12. в абзацах:

Оплачувати роботу у надурочний час у подвійному розмірі годинної ставки, розмір якої визначається виходячи з норми робочого часу та встановленого посадового окладу, або надати додатковий вихідний день.

4. У додатку 4 заповнені графи (додаток до дається)

5. У додатку 5 заповнені графи (додаток до дається)

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від адміністрації —

Від Профспілкового комітету первинної профспілкової організації —

Керівник Комунального
некомерційного підприємства
«Ічнянський ЦПМСД»

Голова Первинної профспілкової
організації КЗОЗ «Ічнянський
ЦПМСД» Професійної спілки
працівників охорони здоров'я України


(П.І.Б.)

(підпис)

«05» _____ 2017 року


(П.І.Б.)

(підпис)

«05» _____ 2017 року

Додаток №2
до колективного договору
на 2018-2023 роки

**ПЕРЕЛІК
РОБІТ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ
РОБОЧИМ ДНЕМ ТА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ, ЯКІ
ПРАЦЮЮТЬ НА ЦИХ РОБОТАХ І ПОСАДАХ, ДОДАТКОВОЇ
ВІДПУСТКИ ЗА НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ**


№	Найменування професій, посад	Тривалість щорічної додаткової	Усього календарних днів
1.	Головний лікар ЦПМСД	7	
2.	Головний бухгалтер	7	
3.	Бухгалтер	7	
4.	Економіст	7	
5.	Фахівець з публічних закупівль	7	
6.	Медичний статист	7	
7.	Заступник головного лікаря з медичного обслуговування населення	7	
8.	Головна медична сестра	7	
9.	Інженер з охорони праці	7	
10.	Фахівець юридичної та кадрової роботи	7	
11.	Лікарі (всіх установ)	7	
12.	Лікарі-інтерни	7	
13.	Молодші спеціалісти з медичною освітою (всіх найменувань)	7	
14.	Фахівець з публічних закупівель	7	
15.	Оператор комп'ютерного набору	4	
16.	Електрик дільниці	4	
17.	Технік з експлуатації мереж і споруд водопровідно-каналізаційного господарства	4	
18.	Реєстратор	4	
19.	Молодша медична сестра Ічнянської МЛА ЗПСМ	4	
20.	Водії	4	

Керівник Комунального некомерційного підприємства

«Ічнянський ЦПМСД»


(п.і.б.)
(підпис)
Україна, м. Ічня
39089419
«05» 08 2021 року

Голова Первинної профспілкової організації КЗОЗ «Ічнянський ЦПМСД Професійної спілки працівників охорон здоров'я України


(п.і.б.)
(підпис)
«05» 08 2021 року

Додаток № 4
до колективного договору
на 2018-2023 роки

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ
ЩОДО ДОСЯГНЕННЯ ВСТАНОВЛЕНИХ НОРМАТИВІВ БЕЗПЕКИ,
ГІГІЄНИ ПРАЦІ ТА ВИРОБНИЧОГО СЕРЕДОВИЩА, ПІДВИЩЕННЯ
ІСНУЮЧОГО РІВНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ, ЗАПОБІГАННЯ ВИПАДКАМ
ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ, ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ І
АВАРІЯМ

№	Найменування заходів (робіт)*	Вартість робіт грн.		Ефективність заходів		Джерело фінансування	Строк виконання	Особи відповідальні за виконання
		Заплановано	Фактично витрачено	План	Досягнуті результати			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Закупівля ЗІЗ	9000,00	9000,00			власні кошти	постійно	Гол.лікар
2.	Ремонт та повірка мед.обладнання	1840,00	1840,00			власні кошти	постійно	Інженер з ОП

*Узагальнений перелік заходів та засобів з охорони праці затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 27 червня 2003 р. № 994.

Конкретний перелік заходів, спрямованих на поліпшення стану охорони праці у Заводі визначається Сторонами самостійно.

Виконання Комплексних заходів перевіряється комісією до складу якої входять представники Роботодавця та Профкому. На кожний виконаний захід складається окремий акт, у якому зазначається повнота та своєчасність виконання.

У разі, якщо візуально неможливо переконатися у виконанні відповідного заходу, до акту додаються Акти прихованих робіт (офіційний документ, що складається за результатами виконаних робіт, що були приховані подальшими роботами).

Керівник Комунального некомерційного підприємства

«Ічнянський ЦПМСД»

Григорук О.М.



Голова Первинної профспілкової організації КЗОЗ «Ічнянський ЦПМСД Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Терещук Т.В.



Додаток № 5
до колективного договору
на 2018-2023 роки

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ, ПРИЧИНИ АВАРІЙ,
НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ І ПРОФЕСІЙНИХ ЗА 20__ РІК***

№	Показник	Кількість
1	2	3
1	Кількість працюючих, осіб	123
1	Кількість закладів, установ, організацій охорони здоров'я	1
2	Кількість розслідуваних комісією нещасних випадків (актів Н-5)	
	- з них :	
2.1	кількість нещасних випадків розслідуваних комісіями зі спеціального розслідування	
2.2	кількість нещасних випадків із смертельним наслідком розслідуваних комісіями зі спеціального розслідування	
3	Кількість нещасних випадків та профзахворювань, які повинні бути розслідуванні, але розслідування яких не проводилось	
4	Кількість розслідуваних комісією нещасних випадків та профзахворювань, які визнані не пов'язаними з виробництвом	
5	Кількість нещасних випадків не виробничого травматизму (актів НТ)	
6	Кількість нещасних випадків взятих на облік (актів Н-1)	
	з них :	
6.1	- нещасних випадків із смертельним наслідком	
7	Кількість випадків профзахворювання (актів П-4 та карт П-5)	
	з них:	
7.1	- хронічних професійних захворювань (актів П-4)	
7.2	- гострих професійних захворювань (карт П-5)	
7.1	Кількість нещасних випадків, що трапились з вини потерпілого	
7.2	Кількість нещасних випадків, з частковою виною потерпілого	
8	Кількість днів непрацездатності (по лікарняним листкам виданим за наслідками нещасного випадку, або профзахворювання)	
	з них :	
8.1	- за наслідками нещасного випадку (акт Н-1)	
8.2	- за наслідками хронічних профзахворювань (акт П-4)	
8.3	- за наслідками гострих профзахворювань (карта П-5)	
9	Виплачено по лікарняним листкам виданим за наслідками взятих на облік нещасних випадків та профзахворювань, грн.	
10	Кількість нещасних випадків, що призвели до стійкої втрати працездатності	
10.1	з них : - до інвалідності	
11	Загальна кількість працівників, що отримують відшкодування внаслідок травмування на виробництві або профзахворювання	
12	Фонд оплати праці для:	
12.1	закладів, що фінансуються з бюджету, грн.	
12.2	госпрозрахункових закладів, грн.	
13	Витрачено на заходи з охорони праці, грн.	

13.1	з них на заходи передбачені колективним договором, грн.	
14	Наявність в закладі служби охорони праці, (є, немає)	Є
14.1	Кількість працівників служби охорони праці, осіб	1
14.2	- з них штатних працівників закладу	1
14.3	- за сумісництвом	
14.4	- сторонніх (за угодою)	

*Інформація наведена згідно з додатком №2 до постанови Президії Профспілки працівників охорони здоров'я України від 03.06.2014 р. № ПР-14-5.

Керівник Комунального некомерційного підприємства
«Ічнянський ЦПМСД»

Ремисюк О.М.
(П.І.Б.)
(підпис)
«05» _____ 2021 року



Голова Первинної профспілкової організації КЗОЗ «Ічнянський ЦПМСД»
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Мересюк Т.В.
(П.І.Б.)
(підпис)
«05» _____ 2021 року



Зміни і доповнення до договору підписали:

Від адміністрації —

Керівник Комунального некомерційного підприємства
«Ічнянський ЦПМСД»

Ремисюк О.М.
(П.І.Б.)
(підпис)
«05» _____ 2021 року



Від Профспілкового комітету первинної профспілкової організації —

Голова Первинної профспілкової організації КЗОЗ «Ічнянський ЦПМСД»
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Мересюк Т.В.
(П.І.Б.)
(підпис)
«05» _____ 2021 року



Зробити зуровано,
продумано і скритим
7 (сім) аркушів

Того Виши
Демістер В. М.

