

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Загальними зборами
трудового колективу НІКЗ «Качанівка»
протокол № 5
від 30 листопада 2020 року)**

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору на 2020-2025 роки між адміністрацією та
трудоим колективом Національного історико-культурного заповідника
«Качанівка»

Качанівка 2020

Зміни та доповнення до Колективного договору

1. Розділ 3 «Трудові відносини та забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити новими пунктами:

3.5. У зв'язку з зупиненням роботи, викликаним відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами або відсутністю умов виконання роботи певними категоріями працівників Заповідника керівництвом може бути запроваджено простій.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу у Заповіднику на весь час простою (за умови наявності вакансій) відповідно з ст. 34 КЗпП України.

3.6. На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу працівників може встановлюватися наказом генерального директора без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу, відповідно до ст. 60 КЗпП України.

При дистанційній (надомній) роботі на працівників поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, зазначені у трудовому договорі (наказі).

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

2. Розділ 4 «Нормування та оплата праці» доповнити новими пунктами:

4.12. Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачувати з розрахунку двох третин (2/3) встановленого працівникові посадового окладу (місячної тарифної ставки), відповідно до ст. 113 КЗпП України.

4.13. Час простою з вини працівника не оплачується відповідно з ст. 113 КЗпП України.

4.14. Дистанційну (надомну) роботу оплачувати у розмірі встановленого працівникові посадового окладу та в строки, визначені у п. 4.1 розділу 4 «Нормування та оплата праці», відповідно до ст. 60 КЗпП України.

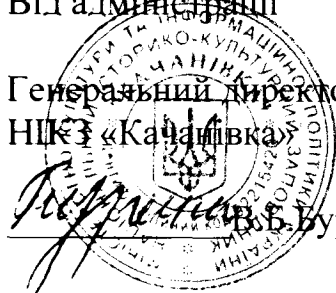
Зміни та доповнення до Колективного договору укладено у трьох примірниках, які знаходяться у кожній із сторін та в Управлінні соціального захисту населення Ічнянської районної державної адміністрації, мають однакову юридичну силу та є невід'ємною частиною Колективного договору на 2020-2025 роки між адміністрацією та трудовим колективом Національного історико-культурного заповідника «Качанівка».

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

Від адміністрації

Генеральний директор
НІКЗ «Качанівка»


В. Буренко



Від трудового колективу

Голова Ради трудового колективу
НІКЗ «Качанівка»


Т.А.Пальчиковська

Пронумеровано і прошиито
2 (*два*) аркуші

Генеральний директор
НІСР «Качаївка»

В. Б. Буренко
В. Б. Буренко

